



CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

BOLETÍN OFICIAL

Año XCVII– Lunes 3 de abril de 2023 - Extraordinario número 18

Edita: Consejería de Presidencia y Administración Pública
Plaza de España, nº 1. 52001 - MELILLA
Imprime: CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA
www.melilla.es - correo: boletin@melilla.es

Teléfono: 952 69 92 66
Fax: 952 69 92 48
Depósito Legal: ML 1-1958
ISSN: 1135-4011

SUMARIO

CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

Página

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

- | | | |
|-----------|---|-----|
| 48 | Acuerdo del Consejo de Gobierno, de fecha 31 de marzo de 2023, relativa a rectificación de error material en informe jurídico relativo al recurso de D ^a . Iham Al-Lal Lahadil. | 360 |
| 49 | Acuerdo del consejo de gobierno, de fecha 31 de diciembre de 2023, relativo a la rectificación de error material en anuncio publicado en el BOME Extraordinario nº 78 de fecha 15 de diciembre de 2022, referente a la modificación de las bases que rigen los procesos selectivos para la estabilización de empleo temporal de larga duración prevista en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. | 362 |
| 50 | Acuerdo del consejo de gobierno de fecha 2 de marzo de 2023, relativo a rectificación de error material de anuncio publicado en el BOME Extraordinario nº 78 de fecha 15 de diciembre de 2022, referente a la modificación de las bases que rigen los procesos selectivos para la estabilización de empleo temporal de larga duración prevista en el artículo 2 de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. | 364 |

CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

48. ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO, DE FECHA 31 DE MARZO DE 2023, RELATIVA A RECTIFICACIÓN DE ERROR MATERIAL EN INFORME JURÍDICO RELATIVO AL RECURSO DE D^a. IHAM AL-LAL LAHADIL.

El Consejo de Gobierno, en sesión ejecutiva Extraordinaria de urgencia celebrada el 31 de marzo de 2023, ha procedido a la aprobación de la propuesta de Consejería de Presidencia y Administración Pública, adoptando el siguiente acuerdo registrado al número 2023000252:

“

Vista la aclaración de la Secretaria Técnica de Presidencia y Administración Pública de fecha 28 de marzo del corriente, de su Informe Jurídico relativo al recurso de D^a. Iham Allal Lahadil, el cual concluye lo siguiente:

“Dicho esto, y dado que el propio FJ10º recoge la finalidad de la apertura del plazo de alegaciones, y, que en la conclusión final sólo hace mención a que dicho plazo sólo podrán presentarse documentación complementaria, produciéndose una evidente contradicción con el cuerpo del escrito del informe, ha de decirse que, se trata de un error de transcripción, en el que se ha omitido sin voluntad tal hecho, debiendo corregirse y especificar que en el plazo de alegaciones se podrán presentar nuevas solicitudes así como documentación complementaria”.

Y, de conformidad con el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas,

VENGO EN PROPONER al Consejo de Gobierno lo siguiente:

La rectificación de errores materiales en dicho Informe en el sentido siguiente:

Donde dice:

“Visto el escrito presentado por D^{ña}. IHAN AL-LAL LAHADIL , con número de registro 2023003831 de 16/01/2023, en el que interpone recurso de reposición contra acuerdo del Consejo de Gobierno.

Por todo lo anteriormente expuesto, se propone ESTIMARSE el recurso de DO^{ña} ILHAN en el siguiente sentido:

- 1.- Declarar nulo el apartado 4 de la base décima, por tanto, debe computarse a efecto de experiencia profesional desempeñado en una misma categoría cuyas funciones y cometido son iguales, sin hacer distinción alguna por haberse prestado como funcionario público o personal laboral.
- 2.- De acuerdo con el principio de conservación y transmisibilidad, conservar el resto de las bases, las cuales continuaran en vigor hasta la finalización del proceso selectivo.
- 3.- Otorgar un nuevo plazo de DIEZ DIAS HÁBILES **para la presentación de documentación complementaria.”**

Debe decir:

“Visto el escrito presentado por D^{ña}. IHAN AL-LAL LAHADIL , con número de registro 2023003831 de 16/01/2023, en el que interpone recurso de reposición contra acuerdo del Consejo de Gobierno.

Por todo lo anteriormente expuesto, se propone ESTIMARSE el recurso de DO^{ña} ILHAN en el siguiente sentido:

- 1.- Declarar nulo el apartado 4 de la base décima, por tanto, debe computarse a efecto de experiencia profesional desempeñado en una misma categoría cuyas funciones y cometido son iguales, sin hacer distinción alguna por haberse prestado como funcionario público o personal laboral.
- 2.- De acuerdo con el principio de conservación y transmisibilidad, conservar el resto de las bases, las cuales continuaran en vigor hasta la finalización del proceso selectivo.
- 3.- Otorgar un nuevo plazo de DIEZ DIAS HÁBILES **para la presentación de documentación complementaria o presentación de nuevas solicitudes.”**

”

De conformidad con los artículos 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE núm. 236, de 2 de octubre), y 93 del Reglamento del Gobierno y de la Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla (BOME extra. núm. 2, de 30 de enero de 2017) y demás concordantes, contra el presente Acuerdo del Consejo de Gobierno, que agota la vía

administrativa, cabe recurso potestativo de reposición a interponer ante el propio Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Melilla en el plazo de un mes a partir de su publicación, o bien, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante la jurisdicción contenciosa administrativa competente, en el plazo de dos meses desde la publicación.

No obstante, podrá utilizar cualquier otro recurso, si así lo cree conveniente bajo su responsabilidad.

Lo que se traslada para su publicación.

Melilla 3 de abril de 2023,
P.A. del Secretario Acctal.,
Juan Luis Villaseca Villanueva

CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

49. ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO, DE FECHA 31 DE DICIEMBRE DE 2023, RELATIVO A LA RECTIFICACIÓN DE ERROR MATERIAL EN ANUNCIO PUBLICADO EN EL BOME EXTRAORDINARIO Nº 78 DE FECHA 15 DE DICIEMBRE DE 2022, REFERENTE A LA MODIFICACIÓN DE LAS BASES QUE RIGEN LOS PROCESOS SELECTIVOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN PREVISTA EN LAS DISPOSICIONES ADICIONALES SECTA Y OCTAVA DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO.

El Consejo de Gobierno, en sesión ejecutiva Extraordinaria de urgencia celebrada el 31 de marzo de 2023, ha procedido a la aprobación de la propuesta de Consejería de Presidencia y Administración Pública, adoptando el siguiente acuerdo registrado al número 2023000253:

“

En virtud del Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 2 de marzo de 2023, por el que se resuelve la estimación de recursos administrativos de reposición relativos a la modificación de las “Bases que rigen los procesos selectivos para la estabilización de empleo temporal de larga duración prevista en las Disposiciones Adicionales Sexta y Octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público” (BOME extr. nº 78 de fecha 15-12-2022),

Por todo lo anterior y de conformidad con los documentos aportados al expediente, vengo en proponer al Consejo de Gobierno lo siguiente.:

Se proceda a la siguiente modificación:

Donde dice:

“...

DÉCIMA. - Valoración de méritos

a) Experiencia profesional.

A los efectos de la valoración de la experiencia profesional se tendrán en cuenta, asimismo, las siguientes reglas:

4.- Sólo se valorarán los servicios prestados en plazas pertenecientes a la misma Escala, Subescala, Clase y categoría en caso de plazas del Anexo I, así como los servicios prestados en plazas del mismo Grupo, categoría profesional y, en su caso, especialidad, para las plazas del Anexo II. No se computará el servicio prestado como personal laboral temporal cuando se aspire a plazas reservadas para funcionarios, pese a que la denominación y funciones sean similares, al tener regímenes jurídicos distintos. Tampoco se computará el servicio prestado como funcionario interino cuando se aspire a plazas reservadas para personal laboral, sin perjuicio de lo establecido en el punto 1.a.3).

...”

Debe decir:

“...

DÉCIMA. - Valoración de méritos

a) Experiencia profesional.

A los efectos de la valoración de la experiencia profesional se tendrán en cuenta, asimismo, las siguientes reglas:

4.- Sólo se valorarán los servicios prestados en plazas pertenecientes a la misma categoría a la que se aspira.

...”

Donde dice:

“ ...

UNDÉCIMA. - Calificación del proceso selectivo

3.- La resolución por la que se apruebe la calificación provisional del proceso selectivo será publicada por los Tribunales de Selección en la forma prevista en la Base Séptima, con indicación de las calificaciones parciales otorgadas para cada persona aspirante en cada uno de los apartados del baremo de méritos valorado (Experiencia profesional, superación de ejercicios, cursos de formación y titulación).

..”

Debe decir:

“ ...

UNDÉCIMA. - Calificación del proceso selectivo

3.- En los casos en el que a un mismo aspirante se le adjudiquen provisionalmente, dada su calificación, 2 plazas de la misma categoría recogidas en los Anexos I y II, deberá optar por una de ellas en el plazo de alegaciones. La falta de opción supondrá la adjudicación a la solicitud que se registró en primer lugar.

4.- La resolución por la que se apruebe la calificación provisional del proceso selectivo será publicada por los Tribunales de Selección en la forma prevista en la Base Séptima, con indicación de las calificaciones parciales otorgadas para cada persona aspirante en cada uno de los apartados del baremo de méritos valorado (Experiencia profesional, superación de ejercicios, cursos de formación y titulación).

..”

Asimismo, se abre un plazo de 10 días hábiles, desde la publicación de esta modificación en el Boletín Oficial del Estado, para la presentación de solicitudes o documentación complementaria a las ya presentadas. Aquellos aspirantes que ya hubieran presentado su solicitud, no será necesario que la presenten nuevamente.

No obstante, sólo se valorarán los méritos alegados y acreditados por las personas participantes en el proceso y su valoración vendrá referida, en todo caso, a la fecha de finalización del primer plazo de presentación de solicitudes (30 de enero de 2023).

”

De conformidad con los artículos 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE núm. 236, de 2 de octubre), y 93 del Reglamento del Gobierno y de la Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla (BOME extra. núm. 2, de 30 de enero de 2017) y demás concordantes, contra el presente Acuerdo del Consejo de Gobierno, que agota la vía administrativa, cabe recurso potestativo de reposición a interponer ante el propio Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Melilla en el plazo de un mes a partir de su publicación, o bien, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante la jurisdicción contenciosa administrativa competente, en el plazo de dos meses desde la publicación.

No obstante, podrá utilizar cualquier otro recurso, si así lo cree conveniente bajo su responsabilidad.

Lo que se traslada para su publicación.

Melilla 3 de abril de 2023,
P.A. del Secretario Acctal.,
Juan Luis Villaseca Villanueva

CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

50. ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE FECHA 2 DE MARZO DE 2023, RELATIVO A RECTIFICACIÓN DE ERROR MATERIAL DE ANUNCIO PUBLICADO EN EL BOME EXTRAORDINARIO Nº 78 DE FECHA 15 DE DICIEMBRE DE 2022, REFERENTE A LA MODIFICACIÓN DE LAS BASES QUE RIGEN LOS PROCESOS SELECTIVOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN PREVISTA EN EL ARTÍCULO 2 DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO.

El Consejo de Gobierno, en sesión ejecutiva Extraordinaria de urgencia celebrada el 31 de marzo de 2023, ha procedido a la aprobación de la propuesta de Consejería de Presidencia y Administración Pública, adoptando el siguiente acuerdo registrado al número 2023000254:

“

En virtud del Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 2 de marzo de 2023, por el que se resuelve la estimación de recursos administrativos de reposición relativos a la modificación de las “Bases que rigen los procesos selectivos para la estabilización de empleo temporal de larga duración prevista en el Artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público” (BOME extr. nº 78 de fecha 15-12-2022),

Por todo lo anterior y de conformidad con los documentos aportados al expediente, vengo en proponer al Consejo de Gobierno lo siguiente:

Se proceda a la siguiente modificación:

Donde dice:

“...

NOVENA. – Sistema selectivo

a) Experiencia profesional.

A los efectos de la valoración de la experiencia profesional se tendrán en cuenta, asimismo, las siguientes reglas:

4.- Sólo se valorarán los servicios prestados en plazas pertenecientes a la misma Escala, Subescala, Clase y categoría en caso de plazas del Anexo I, así como los servicios prestados en plazas del mismo Grupo, categoría profesional y, en su caso, especialidad, para las plazas del Anexo II. No se computará el servicio prestado como personal laboral temporal cuando se aspire a plazas reservadas para funcionarios, pese a que la denominación y funciones sean similares, al tener regímenes jurídicos distintos. Tampoco se computará el servicio prestado como funcionario interino cuando se aspire a plazas reservadas para personal laboral, sin perjuicio de lo establecido en el punto 1.a.3).

...”

Debe decir:

“...

NOVENA. – Sistema selectivo

a) Experiencia profesional.

A los efectos de la valoración de la experiencia profesional se tendrán en cuenta, asimismo, las siguientes reglas:

4.- Sólo se valorarán los servicios prestados en plazas pertenecientes a la misma categoría a la que se aspira.

...”

Asimismo, se abre un plazo de 10 días hábiles, desde la publicación de esta modificación en el Boletín Oficial del Estado, para la presentación de solicitudes o documentación complementaria a las ya presentadas. Aquellos aspirantes que ya hubieran presentado su solicitud, no será necesario que la presenten nuevamente.

No obstante, sólo se valorarán los méritos alegados y acreditados por las personas participantes en el proceso y su valoración vendrá referida, en todo caso, a la fecha de finalización del primer plazo de presentación de solicitudes (30 de enero de 2023).

”

De conformidad con los artículos 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE núm. 236, de 2 de octubre), y 93 del Reglamento del Gobierno y de la Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla (BOME extra. núm. 2, de 30 de enero de 2017) y demás concordantes, contra el presente Acuerdo del Consejo de Gobierno, que agota la vía administrativa, cabe recurso potestativo de reposición a interponer ante el propio Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Melilla en el plazo de un mes a partir de su publicación, o bien, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante la jurisdicción contenciosa administrativa competente, en el plazo de dos meses desde la publicación.

No obstante, podrá utilizar cualquier otro recurso, si así lo cree conveniente bajo su responsabilidad.

Lo que se traslada para su publicación.

Melilla 3 de abril de 2023,
P.A. del Secretario Acctal.,
Juan Luis Villaseca Villanueva