

Índice:**CAPITULO 1º****CONDICIONES GENERALES**

- Artículo 1.- Ámbito funcional
- Artículo 2.- Ámbito personal.
- Artículo 3.- Ámbito territorial.
- Artículo 4.- Ámbito temporal y denuncia
- Artículo 5.- Subrogación del personal.
- Artículo 6.- Vinculación a la totalidad.
- Artículo 7.- Derecho supletorio.
- Artículo 8.- Compensación y absorción.
- Artículo 9.- Condición más beneficiosa.
- Artículo 10.- Comisión Paritaria.
- Artículo 11.- Funciones de la Comisión Paritaria.

CAPITULO 2º**REGIMEN ECONOMICO**

- Artículo 12.- Sistema salarial.
- Artículo 13.- Percepciones salariales y no salariales.
- Artículo 14.- Abono de salarios.
- Artículo 15.- Incapacidad Temporal.
- Artículo 16.- Incrementos salariales

CAPÍTULO 3º**CONDICIONES DE TRABAJO**

- Artículo 17.- Jornada Laboral
- Artículo 18.- Organización del Trabajo
- 18.1 Criterios Generales
- Artículo 19.- Vacaciones.
- Artículo 20.- Permisos y licencias retribuidas
- Artículo 21.- Festivos.
- Artículo 22.- Promoción y ascensos.
- Artículo 23.- Clasificación del personal.
- 23.1 Definiciones.
- 23.2 Adaptación y reclasificación profesional.
- Artículo 24.- Ropas de trabajo.

CAPITULO 4º**ASPECTOS SOCIALES**

- Artículo 25.- Complemento de jubilación.
- Artículo 26.- Jubilación
- Artículo 27.- Permisos de conducir.
- Artículo 28.- Seguro colectivo de accidentes
- Artículo 29.- Ayudas por defunción.
- Artículo 30.- Ayuda Social Colectiva.
- Artículo 31.- Fondo reintegrable.
- Artículo 32.- Trabajadores con la capacidad disminuida.
- Artículo 33.- Ayuda por matrimonio.

CAPÍTULO 5º**DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO.**

- Artículo 34. - Censos Laborales.
- Artículo 35. - Seguridad e higiene en el trabajo.
- Artículo 36. - Comité de Empresa
- Artículo 37. – Obligaciones de la empresa
- Artículo 38. – De la acción sindical