

Objetivo 9: asegurar una buena gestión de la protección de la salud de trabajadoras en estado de embarazo y lactancia natural.

ÁREA	Prevención y atención del acoso por razón de sexo y sexual
OBJETIVO	Asegurar una buena gestión de la protección de la salud de trabajadoras en estado de embarazo y lactancia natural
ACCIÓN	Elaboración y difusión de un protocolo para la protección de la maternidad y la gestión de la situación de riesgo por embarazo y lactancia
FECHA INICIO	6 meses tras la aprobación del plan
FECHA FINALIZACIÓN	Un año tras la aprobación del plan
RESPONSABLE	Director General
PERSONAL AL QUE VA DIRIGIDA	Plantilla interna
INDICADORES	Difusión a través de los siguientes medios: tablón de anuncios página web-folletos

3.2.6. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivo 10: promover y garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a la formación para el desarrollo competencial y técnico de todo el personal de la empresa.

ÁREA	Formación y sensibilización
OBJETIVO	Promover y garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a la formación para el desarrollo competencial y técnico de todo el personal de la empresa
ACCIÓN	Facilitar el acceso a cursos de reciclaje para el personal que se incorpora tras un permiso de paternidad, maternidad y/o excedencia así como a mujeres víctimas de violencia de género que se hayan visto obligadas a optar por la suspensión de la relación laboral con reserva del puesto de trabajo, especialmente cuando esté próxima su reciente incorporación.
FECHA INICIO	Un año tras la aprobación del plan
FECHA FINALIZACIÓN	Dos años tras la aprobación del plan
RESPONSABLE	Director General
PERSONAL AL QUE VA DIRIGIDA	Personal interno a la organización
INDICADORES	Nº cursos ofertados/nº incorporaciones anteriormente mencionadas

Objetivo 11: potenciar la formación en igualdad de oportunidades al conjunto de la empresa

ÁREA	Formación y sensibilización
OBJETIVO	Potenciar la formación en igualdad de oportunidades al conjunto de la empresa
ACCIÓN	Introducción de módulos de igualdad en al menos 85% de los cursos realizados
FECHA INICIO	Un año tras la aprobación del plan
FECHA FINALIZACIÓN	Dos años tras la aprobación del plan
RESPONSABLE	Director General
PERSONAL AL QUE VA DIRIGIDA	VA Personal interno
INDICADORES	% de acciones formativas con módulos de igualdad

ÁREA	Formación y sensibilización
OBJETIVO	Potenciar la formación en igualdad de oportunidades al conjunto de la empresa
ACCIÓN	Llevar a cabo curso de nivel avanzado en materia de igualdad de género por parte de "agente de igualdad" de la organización.
FECHA INICIO	Tras aprobación del plan de igualdad
FECHA FINALIZACIÓN	Transcurridos seis meses tras la aprobación del plan de igualdad
RESPONSABLE	Director General
PERSONAL AL QUE VA DIRIGIDA	VA Agente de igualdad
INDICADORES	Obtención de título acreditativo de superación del curso

3.2.7. COMUNICACIÓN E IMAGEN EXTERNA

Objetivo 12: favorecer el lenguaje inclusivo y no sexista

ÁREA	Comunicación e imagen externa
OBJETIVO	Favorecer el lenguaje inclusivo y no sexista
ACCIÓN	Revisión y corrección de los textos del convenio colectivo y toda la documentación, formularios de la empresa en un lenguaje no sexista.
FECHA INICIO	3 meses tras la aprobación del plan
FECHA FINALIZACIÓN	Un año tras la aprobación del plan
RESPONSABLE	Director General
PERSONAL AL QUE VA DIRIGIDA	Dirección, administración de la empresa