

CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

71. ORDEN Nº 351 DE FECHA 22 DE ENERO DE 2020, RELATIVA A ACTUALIZACIÓN MIEMBROS DE LA COMISIÓN PARITARIA DE FORMACIÓN 2020.

La Consejera de Presidencia y Administración Pública, mediante Orden de 22/01/2020, registrada al número 2020000351, en el Libro Oficial de Resoluciones de la Consejería ha dispuesto lo siguiente:

PRIMERO.- Que con fecha 2 de julio de 2002 se aprueba el Reglamento de la Comisión Paritaria de Formación y Promoción Profesional de la Ciudad Autónoma de Melilla (BOME núm. 3894 de 12 de julio de 2002).

SEGUNDO.- Conforme a lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 19 de diciembre de 2019 relativo a aprobación del Decreto de distribución de competencias (BOME extraordinario núm. 43 de igual fecha), por el que se atribuyen competencias a las Consejerías de la Ciudad Autónoma de Melilla, la Consejería de Presidencia y Administración Pública ostenta, entre otras, las atribuciones en materia de Función Pública de *“la planificación, desarrollo y ejecución de la Política de Formación de los empleados públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla”*, ejercida por la Excm. Sra. Consejera de Presidencia y Administración Pública por virtud de su nombramiento mediante Decreto nº 377 de 13 de diciembre de 2019 (BOME extraordinario núm. 42 de igual fecha).

Asimismo y conforme al mencionado Decreto de atribución de competencias, le corresponde a la Consejera de Presidencia y Administración Pública las restantes atribuciones señaladas en el Reglamento de la Consejería de Administraciones Públicas, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de noviembre de 2009 (BOME núm. 4666 de 4 de diciembre de 2009) y demás textos normativos, incluidas las derivadas del Acuerdo Marco y Convenio Colectivo.

TERCERO.- Que el artículo 4.3, apartado u) del Reglamento de la Consejería de Administraciones Públicas dispone que corresponde a el/la Consejero/ a de Administraciones Públicas *“Presidir la Comisión de Formación de la Ciudad Autónoma de Melilla”*, disponiendo asimismo el artículo 4.4. x) que corresponde al Consejero/a *“Impulsar, coordinar y controlar la Formación de los empleados públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla”*, fijando el artículo 8.1 siguiente *“la ejecución y gestión de las competencias atribuidas al/ la Consejero/a de Administraciones Públicas establecidas en el artículo 4 apartado 4 del presente Reglamento”* como una de las atribuciones de la Dirección General de Administraciones Públicas.

CUARTO.- Que el Convenio Colectivo y el Acuerdo Marco con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2011, estando pendiente la aprobación de nuevos instrumentos normativos que los sustituyan, prevén ambos que la Comisión para la Formación, que actuará indistintamente para el personal laboral y personal funcionario, estará integrada por tres miembros de la Administración designados por el Consejero de Administraciones Públicas, y tres, uno por cada organización sindical, designados por éstas en representación de las organizaciones sindicales firmantes. Cada uno de los miembros de la parte social tendrá en la Comisión la representación ponderada en razón de los resultados obtenidos en las elecciones sindicales correspondientes, estando representados todos los sindicatos con representación en el Comité de Empresa y en la Junta de Personal.

QUINTO.- Que el resultado obtenido en las elecciones sindicales celebradas para personal laboral y funcionarios de la Ciudad Autónoma de Melilla ha sido el siguiente:

	ENTIDADES SINDICALES CON REPR. CAM				
	UGT	USTM	CCOO	C-SIF	TOTAL
P. FUNCIONARIO	8	6	4	3	21
P. LABORAL	9	5	3	4	21
TOTAL:	17	11	7	7	42

Que conforme al acuerdo de atribución de competencias, designación de órganos de la Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla y modificaciones de representantes sindicales, se hace preciso el nombramiento de los miembros de la Comisión de Formación de la Ciudad Autónoma de Melilla.