b) Formación (máximo 45 puntos)

1.- Formación recibida. Por cursos o masters recibidos relacionados con la plaza o categoría y especialidad solicitada, de 15 horas o superiores.- 0,05 puntos por hora. Seminarios, Congresos o jornadas impartidos por organismos públicos y/o oficiales relacionados con el puesto a desempeñar de 10 horas o superiores, se valorará con 0,02 puntos por hora.

2.- Formación impartida. En caso de puestos de trabajo de docentes, la formación impartida se considera experiencia profesional. En los demás puestos de trabajo, la formación impartida relacionada con la plaza o categoría profesional se valorará como formación siempre que se refleje en la vida laboral. La valoración será igual que en la formación recibida.

3.- Haber superado alguna de las pruebas de un proceso selectivo para la cobertura de plaza igual a la que se refiera la solicitud, en la Administración Pública, cuyo proceso selectivo haya finalizado a partir del 1 de enero de 1998:

- a) Haber superado alguna de las pruebas de un proceso selectivo.- 5 puntos.
- b) Haber superado todas las pruebas de un proceso selectivo.- 15 puntos.

Resultarán seleccionados los candidatos que, aplicados los criterios del baremo, obtengan mayor puntuación, dirimiéndose los empates a favor del candidato que hubiera obtenido mayor puntuación por el criterio de experiencia profesional y de persistir el empate por la mayor puntuación obtenida en los diferentes apartados del criterio según el orden en que se presentan.

La selección deberá encomendarse a un tribunal o comisión de valoración que sin perjuicio de su posterior designación nominativa, se compondrá de un Presidente, un Secretario con voz y sin voto y cuatro o seis vocales. Su composición será predominantemente técnica y todos los miembros deberán ser funcionarios de carrera o personal laboral fijo al servicio de las Administraciones Públicas, velándose por el principio de especialidad, profesionalidad, imparcialidad y paridad.

Aplicado el baremo y comprobado el cumplimiento de requisitos exigidos por las personas seleccionadas, el tribunal o comisión de valoración elevará propuesta de contratación al órgano competente para la formalización de los contratos, publicándose en el Boletín Oficial de la Ciudad la resolución que ponga fin al proceso selectivo.

De conformidad con el artículo 20.2 de los Estatutos del Patronato de Turismo, la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición ante el mismo órgano que la hubiere dictado, en el plazo de un mes desde su publicación, o ser impugnado directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, conforme a lo dispuesto en el artículo 123 y demás concordantes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en los artículos 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

No obstante, podrá el interesado utilizar cualquier otro recurso, si así lo cree conveniente bajo su responsabilidad.

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos

El Secretario-Delegado,
Andrés Vicente Navarrete