

Excepcionalmente, se podrá retornar al servicio operativo desde esta situación por razón de edad, en los casos y con los requisitos que se determinen.

**Art. 6. -Características y efectos del Puesto Adaptado.**

1. El pase a la situación de puesto adaptado no supondrá disminución de las actuales retribuciones básicas y complementarias. El tiempo transcurrido por el funcionario en la situación de puesto adaptado será computable a efecto de perfeccionamiento de trienios.
2. El personal funcionario en situación de puesto adaptado estará sujeto a idénticos regímenes disciplinarios y de incompatibilidades que en el servicio activo operativo.
3. El personal funcionario en situación de puesto adaptado no podrá participar en los procesos de ascenso a categorías profesionales superiores ni a vacantes por movilidad.

**Art. 7.- Funciones en situación de Puesto Adaptado de Agentes de Movilidad.**

Las funciones que podrá desempeñar el personal funcionario de Agentes de Movilidad en esta situación serán, entre otras, las siguientes:

- a) Notificaciones de multas.
- b) Negociado de Sanciones en Turno de Mañana y Tarde.
- c) Archivo.
- d) En general, todas aquellas actividades de apoyo a su actividad relacionadas con la misma, de características similares a las expresadas en los epígrafes anteriores, siempre que estas no impliquen actuaciones operativas.

**Art. 8.- Adscripción a los destinos de Puesto Adaptado.**

- 1.- La adscripción de los distintos destinos de puesto adaptado en el Cuerpo de Agentes de Movilidad, se efectuará cada año teniendo en cuenta el cumplimiento de la edad y las aptitudes específicas y capacidades requeridas para cada uno de los puestos, a propuesta del Jefe de la Policía Local Y Resolución del Presidente de la Ciudad Autónoma de Melilla.
- 2.- Si hubiese más interesados que puestos a asignar se seguirá el siguiente criterio: En primer lugar la mayor edad y en segundo lugar la antigüedad en el Cuerpo y en el caso de igualdad, el número de escalafón. Salvo en los puestos que requieran alguna especialización, y, en este caso, se deberá emitir por la Jefatura informe motivado justificando las razones.

**Art. 9.- Reingreso al servicio activo operativo.**

El reingreso, tanto de oficio como a instancia del interesado/a, a la situación de servicio activo operativo desde el puesto adaptado originada por razones de insuficiencia física o psíquica, se producirá cuando se demuestre fehacientemente la total recuperación del funcionario/a, previo dictamen favorable del Tribunal Médico competente, regulado en el artículo 18.

También podrán retornar voluntariamente al servicio activo operativo aquellos agentes que se encontrasen en puesto adaptado por razón de edad, siempre que cumplan los requisitos previstos.

**Art. 10.- Razones excepcionales.**

- 1.- El Presidente podrá requerir motivadamente a Agentes de Movilidad en situación de Puesto Adaptado, para el cumplimiento de funciones operativas, por el tiempo mínimo necesario cuando concurren razones excepcionales de seguridad ciudadana.
- 2.- La designación del personal funcionario para la realización de dichos servicios comenzará por quienes hayan pasado por razón de edad y en orden cronológicamente inverso al de su pase.

**Procedimientos de pase a la situación de Puesto Adaptado:**

**Por cumplimiento de la edad determinada**

**Art. 11.- Iniciación del procedimiento.**

1. El procedimiento por esta causa se iniciará previa petición del interesado/a.
2. La solicitud del interesado/a se presentará en el plazo de cuatro meses antes de llegar a la edad fijada en el artículo siguiente.

**Art. 12. -Edad.**

1. La edad a partir de la cual se podrá solicitar el pase a la situación de Puesto adaptado, será la siguiente: **Cincuenta y ocho años.**
2. Quien en el momento de cumplir la edad que determine su pase a la situación de puesto adaptado se hallase en una situación administrativa distinta a la de servicio activo operativo no podrá solicitarla hasta después de su retorno a aquel.

**Art. 13.- Resolución.**

El Presidente de la Ciudad Autónoma resolverá sobre la situación de puesto adaptado a propuesta del Director General competente en materia de Seguridad Ciudadana y lo comunicará al funcionario/a con la antelación suficiente, que, en ningún caso, será inferior al mes anterior al cumplimiento de la edad establecida en el artículo anterior.