

## 7. CALENDARIOS DE ACTUACIÓN

**Calendario de actuaciones para la implantación, seguimiento y evaluación de las medidas del plan de igualdad para el primer año de ejecución (2022):**

| Fecha límite | Estado   | Medida                                                                                                                                                                                                                                      | Objetivo                                                                                                                                            | Materia                                     |
|--------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 07-03-2023   | En curso | Formar al equipo directivo, al departamento de RRHH, tribunales de selección, etc., en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y en gestión de recursos humanos desde una perspectiva de género.                                  | Sensibilizar y formar en materia de igualdad a las personas responsables de la selección de personal                                                | Acceso a la empresa y procesos de selección |
| 07-03-2023   | En curso | Garantizar que todos los derechos de conciliación sean conocidos y accesibles por toda la plantilla, independientemente del sexo, modalidad contractual o antigüedad.                                                                       | Facilitar y promover el ejercicio de los derechos de conciliación de la vida laboral y familiar                                                     | Tiempo de trabajo y conciliación            |
| 07-03-2023   | En curso | Implantar medidas de conciliación ampliadas para casos de adopción internacional.                                                                                                                                                           | Establecer medidas que tengan en cuenta necesidades concretas de conciliación y faciliten su ejercicio                                              | Tiempo de trabajo y conciliación            |
| 07-03-2023   | En curso | Facilitar la movilidad geográfica y solicitud de cambio de centro, cuando el motivo de la solicitud sea por cuidados de personas dependientes (menores y familiares), siempre contando con la existencia de vacantes en destino solicitado. | Establecer medidas que tengan en cuenta necesidades concretas de conciliación y faciliten su ejercicio                                              | Tiempo de trabajo y conciliación            |
| 07-03-2023   | En curso | Facilitar el cambio de turno o movilidad geográfica voluntaria para los casos de situaciones parentales relacionadas con regímenes de visitas de hijos/as u otras situaciones de padres o madres separados/as.                              | Establecer medidas que tengan en cuenta necesidades concretas de conciliación y faciliten su ejercicio                                              | Tiempo de trabajo y conciliación            |
| 07-03-2023   | En curso | Garantizar que las personas que se acojan a cualquiera de los derechos relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral no vean frenado el desarrollo de su carrera profesional ni sus posibilidades de promoción.            | Facilitar y promover el ejercicio de los derechos de conciliación de la vida laboral y familiar                                                     | Tiempo de trabajo y conciliación            |
| 07-03-2023   | En curso | Informar periódicamente a la Comisión de Igualdad sobre el disfrute de licencias y permisos relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral.                                                                                 | Facilitar y promover el ejercicio de los derechos de conciliación de la vida laboral y familiar                                                     | Tiempo de trabajo y conciliación            |
| 07-03-2023   | En curso | Establecer una Política Retributiva clara y transparente a fin de facilitar su control antidiscriminatorio.                                                                                                                                 | Garantizar la objetividad de la estructura salarial y la transparencia del sistema retributivo                                                      | Condiciones salariales                      |
| 07-03-2023   | En curso | Informar a la Comisión de Igualdad de los resultados de la formación anual desagregados por sexo, en caso de que en la oferta hubiera diferencia entre hombre y mujer.                                                                      | Facilitar el acceso de mujeres y hombres a especialidades formativas que contribuyan a su desarrollo profesional en la empresa de forma equilibrada | Formación profesional                       |
| 07-03-2023   | En curso | Aprobar medidas de compensación del tiempo empleado en formación fuera del horario de trabajo.                                                                                                                                              | Facilitar el acceso de mujeres y hombres a especialidades formativas que contribuyan a su desarrollo profesional en la empresa de forma equilibrada | Formación profesional                       |
| 07-03-2023   | En curso | Informar y anunciar públicamente la oferta formativa de la empresa, asegurando que las convocatorias sean conocidas por toda la plantilla.                                                                                                  | Facilitar el acceso de mujeres y hombres a especialidades formativas que contribuyan a su desarrollo profesional en la empresa de forma equilibrada | Formación profesional                       |
| 07-03-2023   | En curso | Equiparar a las parejas de hecho y sus hijos con los matrimonios en todo                                                                                                                                                                    | Establecer medidas que tengan en cuenta necesidades concretas                                                                                       | Tiempo de trabajo y conciliación            |