

|            |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                     |                                                   |
|------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|            |          | lo que tiene que ver con los derechos de conciliación familiar y laboral.                                                                                                                                                                                                                                      | de conciliación y faciliten su ejercicio                                                                                                            |                                                   |
| 07-03-2023 | En curso | Ampliar las medidas de protección legales para las víctimas de violencia de género.                                                                                                                                                                                                                            | Establecer medidas que tengan en cuenta necesidades concretas de conciliación y faciliten su ejercicio                                              | Tiempo de trabajo y conciliación                  |
| 07-03-2023 | En curso | Facilitar el acceso a cursos de reciclaje para el personal que se incorpora tras un permiso de nacimiento y cuidado del menor y/o excedencia, así como a mujeres víctimas de violencia de género que se han visto obligadas a optar por la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo. | Facilitar el acceso de mujeres y hombres a especialidades formativas que contribuyan a su desarrollo profesional en la empresa de forma equilibrada | Formación profesional                             |
| 07-03-2023 | En curso | Considerar las trabajadoras en etapa menopáusica como grupo especialmente protegido en relación a la salud.                                                                                                                                                                                                    | Evitar riesgos para la salud de las mujeres                                                                                                         | Prevención de la salud laboral                    |
| 07-03-2023 | En curso | Garantizar máxima confidencialidad y eficacia que vele por la intimidad de la víctima.                                                                                                                                                                                                                         | Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo                                                                              | Prevención del acoso sexual y por razón de género |
| 07-03-2023 | En curso | Publicitar el procedimiento para la denuncia del acoso sexual y del acoso por razón de sexo, donde se incluya un Canal de denuncias.                                                                                                                                                                           | Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo                                                                              | Prevención del acoso sexual y por razón de género |
| 07-03-2023 | En curso | Impartir formación específica sobre prevención del acoso sexual o por razón de sexo.                                                                                                                                                                                                                           | Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo                                                                              | Prevención del acoso sexual y por razón de género |
| 07-03-2023 | En curso | Difundir el protocolo de acoso sexual y/o moral a toda la plantilla.                                                                                                                                                                                                                                           | Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo                                                                              | Prevención del acoso sexual y por razón de género |
| 07-03-2023 | En curso | Elaborar un protocolo de prevención y actuación en caso de acoso sexual o por razón de sexo.                                                                                                                                                                                                                   | Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo                                                                              | Prevención del acoso sexual y por razón de género |
| 07-03-2023 | En curso | Elaboración de una declaración de principios con el objetivo de mostrar el compromiso de la Dirección para la prevención y eliminación del acoso por razón de sexo y del acoso sexual.                                                                                                                         | Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo                                                                              | Prevención del acoso sexual y por razón de género |
| 07-03-2023 | En curso | Registrar y analizar los casos de acoso producidos en la empresa.                                                                                                                                                                                                                                              | Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo                                                                              | Prevención del acoso sexual y por razón de género |
| 07-03-2023 | En curso | Establecer medidas y acciones para cubrir las necesidades específicas durante el embarazo y la lactancia.                                                                                                                                                                                                      | Evitar riesgos para la salud de las mujeres                                                                                                         | Prevención de la salud laboral                    |
| 07-03-2023 | En curso | Mantener el derecho a todos los beneficios sociales, como si se estuviera en activo, durante los periodos de suspensión por riesgo durante el embarazo o lactancia, o excedencias por cuidado de hijos u otros familiares.                                                                                     | Establecer medidas que tengan en cuenta necesidades concretas de conciliación y faciliten su ejercicio                                              | Tiempo de trabajo y conciliación                  |
| 07-03-2023 | En curso | Evaluar los riesgos laborales físicos y psíquicos desde una perspectiva de género.                                                                                                                                                                                                                             | Evitar riesgos para la salud de las mujeres                                                                                                         | Prevención de la salud laboral                    |
| 07-03-2023 | En curso | Mantener un registro sobre siniestralidad y enfermedades profesionales desagregado por sexo e informar periódicamente a la Comisión de Igualdad.                                                                                                                                                               | Introducir la dimensión de género en la política y herramientas de prevención de riesgos laborales                                                  | Prevención de la salud laboral                    |
| 07-03-2023 | En curso | Adaptar la política y las herramientas de prevención de riesgos laborales con el fin de adaptarlas a las necesidades y características físicas, psíquicas, biológicas y sociales de los trabajadores y trabajadoras.                                                                                           | Introducir la dimensión de género en la política y herramientas de prevención de riesgos laborales                                                  | Prevención de la salud laboral                    |
| 07-03-2023 | En curso | Informar a la Comisión de Igualdad de los datos estadísticos relativos a las extinciones de contrato informando siempre del motivo.                                                                                                                                                                            | Evitar la pérdida de personal femenino                                                                                                              | Extinción del contrato                            |