

07-03-2024	Programada	Facilitar el cambio de turno o movilidad geográfica voluntaria	Establecer medidas que tengan en cuenta necesidades concretas de conciliación y faciliten su ejercicio	<b>Tiempo de trabajo y conciliación</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Informar periódicamente a la Comisión de Igualdad sobre el disfrute de licencias y permisos relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral.	Facilitar y promover el ejercicio de los derechos de conciliación de la vida laboral y familiar	<b>Tiempo de trabajo y conciliación</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Establecer una Política Retributiva clara y transparente a fin de facilitar su control antidiscriminatorio.	Garantizar la objetividad de la estructura salarial y la transparencia del sistema retributivo	<b>Condiciones salariales</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Informar a la Comisión de Igualdad de los resultados de la formación anual desagregados por sexo, en caso de que en la oferta hubiera diferencia entre hombre y mujer.	Facilitar el acceso de mujeres y hombres a especialidades formativas que contribuyan a su desarrollo profesional en la empresa de forma equilibrada	<b>Formación profesional</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Ampliar las medidas de protección legales para las víctimas de violencia de género.	Establecer medidas que tengan en cuenta necesidades concretas de conciliación y faciliten su ejercicio	<b>Tiempo de trabajo y conciliación</b>
07-03-2024	Programada	Facilitar el acceso a cursos de todo el personal	Facilitar el acceso de mujeres y hombres a especialidades formativas que contribuyan a su desarrollo profesional en la empresa de forma equilibrada	<b>Formación profesional</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Garantizar máxima confidencialidad y eficacia que vele por la intimidad de la víctima.	Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo	<b>Prevención del acoso sexual y por razón de género</b>
07-03-2024 07-03-2025	Programada	Difundir el protocolo de acoso sexual y/o moral a toda la plantilla, anualmente, de forma actualizada	Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo	<b>Prevención del acoso sexual y por razón de género</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Registrar y analizar los casos de acoso producidos en la empresa anualmente.	Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo	<b>Prevención del acoso sexual y por razón de género</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Mantener el derecho a todos los beneficios sociales	Establecer medidas que tengan en cuenta necesidades concretas de conciliación y faciliten su ejercicio	<b>Tiempo de trabajo y conciliación</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Mantener un registro sobre siniestralidad y enfermedades profesionales desagregado por sexo e informar periódicamente a la Comisión de Igualdad, anualmente.	Introducir la dimensión de género en la política y herramientas de prevención de riesgos laborales	<b>Prevención de la salud laboral</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Informar a la Comisión de Igualdad de los datos estadísticos relativos a las extinciones de contrato informando siempre del motivo, anualmente.	Evitar la pérdida de personal femenino	<b>Extinción del contrato</b>
07-03-2024 07-03-2025	En curso	Mantener una base de datos desagregada por sexos en lo relativo a los motivos de finalización del contrato laboral para evaluar e implantar medidas correctoras, anualmente.	Evitar la pérdida de personal femenino	<b>Extinción del contrato</b>