- Realización de los turnos de mañana, tarde o noche que viniera realizando el trabajador sustituido.
- A cuenta de la bolsa de horas que deba el trabajador (exceptuando los días 24, 25 y 31 de diciembre y el 1 y 6 de enero, que serán voluntarios).
- Con comunicación por parte de la empresa con un mínimo de 5 días de antelación.
- Con descanso de un mínimo de 24 horas desde la finalización de la sustitución en turnos y su adscripción a su horario normal de trabajo.
- Con la asignación de un plus adicional de 40,6 euros por día de sustitución.
- El régimen de sustituciones no alterará la jornada en cómputo anual. Si por este concepto se le deben días al trabajador la elección del día es a opción del trabajador siempre y cuando sea compatible con el servicio (el ajuste de jornada se realizará durante o la finalización de la sustitución dependiendo si es uno o varios turnos realizados).

2. En segundo lugar, por el personal corretornos y no de turno (de forma voluntaria y rotativa) con arreglo a las siguientes condiciones:

- Realización de los turnos de mañana, tarde o noche que viniera realizando el trabajador sustituido.
- Con comunicación por parte de la empresa con un mínimo de 48 horas de antelación.
- Con descanso de un mínimo de 24 horas desde la finalización de la sustitución en turnos y su adscripción a su horario normal de trabajo.
- Con la asignación de un plus adicional de 40,6 euros por día de sustitución.
- El régimen de sustituciones no alterará la jornada en cómputo anual. Si por este concepto se le deben días al trabajador la elección del día es a opción del trabajador siempre y cuando sea compatible con el servicio (el ajuste de jornada se realizará durante o la finalización de la sustitución dependiendo si es uno o varios turnos realizados).

Será requisito indispensable para poder autorizar el día de asuntos propios solicitarlo y disponer de personal corretornos o no de turno sustituto a costa de la bolsa de horas o de personal voluntario que realice el turno ese día por el plus de 40,6 euros. En el caso de que no exista personal corretorno o no de turno sustituto a costa de la bolsa de horas o de personal voluntario para realizar la sustitución, podrá entonces ser denegada dicha solicitud.

Bajas. Devolución de vacaciones por IT

Las coberturas y sustituciones del equipo regularmente adscrito al trabajo de turnos (ocasionadas por bajas, devolución de vacaciones por IT), se realizarán por este orden:

1. En primer lugar, por el personal corretornos (de forma rotatoria). No obstante también podrá incluirse el personal no de turno que voluntariamente desee realizarlo y que esté inscrito en la lista a principio de año igualmente de forma rotatoria, con arreglo a las siguientes condiciones:

- Realización de los turnos de mañana, tarde o noche que viniera realizando el trabajador sustituido.
- Con comunicación por parte de la empresa con un mínimo de 48 horas de antelación.
- Con descanso de un mínimo de 24 horas desde la finalización de la sustitución en turnos y su adscripción a su horario normal de trabajo.
- Con la asignación de un plus adicional de 40,6 euros por día de sustitución.
- El orden de llamadas se realizará por orden alfabético por el primer apellido y a primero de cada año se seguirá el mismo orden de llamadas que se quedó al final del año anterior.
- El régimen de sustituciones no alterará la jornada en cómputo anual. Si por este concepto se le deben días al trabajador la elección del día es a opción del trabajador siempre y cuando sea compatible con el servicio (el ajuste de jornada se realizará durante o la finalización de la sustitución dependiendo si es uno o varios turnos realizados).

2. En segundo lugar, por el personal no de turno (de forma rotativa), con arreglo a las siguientes condiciones:

- Realización de los turnos de mañana, tarde o noche que viniera realizando el trabajador sustituido.
- Con comunicación por parte de la empresa con un mínimo de 48 horas de antelación.
- Con descanso de un mínimo de 24 horas desde la finalización de la sustitución en turnos y su adscripción a su horario normal de trabajo.
- Con la asignación de un plus adicional de 40,6 euros por día de sustitución.
- El orden de llamadas se realizará por orden alfabético por el primer apellido y a primero de cada año se seguirá el mismo orden de llamadas que se quedó al final del año anterior.
- El régimen de sustituciones no alterará la jornada en cómputo anual. Si por este concepto se le deben días al trabajador la elección del día es a opción del trabajador siempre y cuando sea compatible con el servicio (el ajuste de jornada se realizará durante o la finalización de la sustitución dependiendo si es uno o varios turnos realizados).

3. En tercer lugar, no existiendo personal corretorno y no de turno posible en ese momento (considerando un número mínimo de 3 personas para labores de mantenimiento) para realizar las sustituciones y no existiendo personal de turno voluntario para su realización por el mismo orden y condiciones que las coberturas de sustituciones (según el calendario anual organizado de sustituciones, guardias, refuerzos de turno o refuerzos de lluvias, etc) al precio de horas extras, más su asignación fija, en su caso, correspondiente por el complemento de retén, guardia y plus de intervención por estar inscrito en la lista de sustituciones (exceptuando noche/mañana o viceversa) se realizará por el personal de turno, con cargo a la bolsa de horas si la tuviere (con la asignación de un plus adicional de 40,6 euros por día de sustitución cuando van a cargo de la bolsa de horas) y en su defecto a precio de horas extras del personal sustituido (con comunicación por parte de la empresa con un mínimo de 48 horas de antelación y con descanso mínimo de 24 horas desde la finalización de la sustitución en turnos y su adscripción a su horario normal de trabajo).