3. En tercer lugar, por el personal no de turno de forma rotatoria.

Los trabajadores que en fecha determinada para el disfrute de las vacaciones anuales no hubiesen completado un año efectivo en la plantilla de la empresa, disfrutarán un número de días proporcional al tiempo de servicios prestados.

El personal con derecho a vacaciones que cese en el transcurso del año tendrá derecho a la parte proporcional de las vacaciones, según el número de meses trabajados, computándose como mes completo la fracción del mismo.

Debido al ajuste del cuadrante vacacional, durante dicho periodo, solo podrán solicitarse los días de asuntos propios de forma excepcional por una causa de imperiosa necesidad y debidamente justificada, no implicando dicha solicitud su autorización de disfrute que deberá ser en todo caso analizado por la dirección de la empresa y en su caso autorizado o denegado, (dicho esto si hubiera personal voluntario para realizar las sustituciones sin perjuicio al cuadrante vacacional, entonces podrá ser concedido según el régimen de sustitución del art:18 apartado asuntos propios). A efectos del disfrute del día de asuntos propios computará a razón de por cada ocho horas no realizadas de trabajo un día de asuntos propios.

Si por razones de trabajo la empresa requiere al trabajador el cambio del periodo de vacaciones previamente autorizada, el trabajador será compensado con un 20 % adicional de los días de vacaciones modificados.

La retribución en el mes de vacaciones será igual que la correspondiente a un mes ordinario.

38. PLUS DIAS FESTIVOS ESPECIALES.

El personal de turnos que preste sus servicios en el turno de noche en los días de Nochebuena y Nochevieja, percibirá una gratificación especial total de 152,29 € y (252,6 € a partir de 2023) por turno trabajado y para cada uno de los años de vigencia del presente convenio y cualquiera de sus prorrogas. Asimismo, el personal de turnos que preste sus servicios en el turno de mañana o en el de tarde en los días de Navidad y Año Nuevo, percibirá una gratificación especial total de 152,29 € y (252,6 € a partir de 2023) para cada uno de los años de vigencia del presente convenio y cualquiera de sus prorrogas. Asimismo, el personal de turnos que preste sus servicios en el turno de mañana del día de Reyes, percibirá una gratificación especial total de 152,29 € y (252,6 € a partir de 2023) por turno trabajado y para cada uno de los años de vigencia del presente convenio y cualquiera de sus prorrogas.

En el supuesto de que unos de los trabajadores que presten sus servicios en el turno de noche en los días de Nochebuena y Nochevieja, o en el turno de mañana o en el de tarde en los días de Navidad y Año Nuevo, o en el turno de mañana en el día de Reyes, desee solicitar el día como día de asuntos propios, será requisito indispensable para poder disfrutarlo que cualquier otro trabajador (turno, no turno, correturno según el sistema de sustituciones de asuntos propios art.18) realice su turno percibiendo entonces la gratificación especial el trabajador que lo realiza de 200 € y un día de disfrute de descanso de su calendario laboral (siendo el día a elección del trabajador). Dicho día se devolverá según el sistema de sustituciones (permisos, licencias y horas sindicales), este día el trabajador podrá no disfrutarlo a cambio de 120 euros, siendo siempre a elección del trabajador o podrá ser destinarlo a rebajar la bolsa de horas anual, siempre a elección del trabajador.

En el caso que un festivo caiga en sábado y para el personal no de turno, dicha festividad podrá disfrutarse el día laboral anterior o posterior, (no obstante, dicho horario no podrá reducir las horas totales anuales pactada en convenio).

39. PERMISOS Y LICENCIAS.

A. Retribuidos:

El trabajador, previo aviso, y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

1. 15 días naturales en caso de matrimonio. Estos días no se solaparán con las vacaciones anuales.
2. En caso de nacimiento o adopción de hijos se estará en lo dispuesto en el artículo 48.4 del Estatuto de los Trabajadores, en la prestación por nacimiento y cuidado del menor.
3. En relación al permiso por lactancia, contemplado en el artículo 37.4 del Estatuto de los Trabajadores se acuerda que, de conformidad con el párrafo segundo de dicha norma, la reducción de la jornada establecida podrá ser acumulada, a opción de la persona trabajadora, en jornadas completas. La determinación de las jornadas en que dicha persona acumule el permiso tendrá que ser consensuada con la Dirección de la empresa, con el fin de programar las sustituciones de los turnos.
4. Se regirá por lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y por el Convenio Colectivo Sectorial. No obstante, y como una mejora a ambos textos, se establece:

Por una sola vez en el año natural, cada trabajador podrá solicitar hasta 5 días por enfermedad grave certificada o intervención quirúrgica que requiera hospitalización de cónyuge, o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando dichos casos se produzcan fuera de la ciudad de Melilla, se ampliarán en dos (2) días adicionales. Adicionalmente cada trabajador podrá solicitar hasta 3 días adicionales por una segunda vez por enfermedad grave certificada o intervención quirúrgica que requiera hospitalización de cónyuge o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando dichos casos se produzcan fuera de la ciudad de Melilla, se ampliarán en dos (2) días adicionales.

Para los siguientes casos solicitados en el año natural se estará a lo dispuesto en los estatutos de los trabajadores.

Se acreditará mediante la enfermedad grave cualquier medio o documento válido.

5. 1 día (o 2 días cuando sea estrictamente necesario) en los casos en los que, por enfermedad grave de hijo menor de edad o hijo discapacitado (grado de discapacidad del 65% o mayor), o persona discapacitada integrante de la misma unidad familiar, debidamente justificada, sea necesario acudir a un médico especialista fuera de la Ciudad Autónoma de Melilla, aunque no requiera hospitalización.
6. 4 días por fallecimiento de cónyuge o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando dichos casos se produzcan en distinta localidad a la de la Ciudad de Melilla y el trabajador tenga que efectuar un desplazamiento por tal motivo el plazo será de seis días. Se acreditará mediante cualquier medio o documento válido.
7. 2 días por traslado de domicilio habitual justificado por cambio en el padrón municipal o cualquier medio válido que lo justifique.
8. Por el tiempo indispensable, previa justificación, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, tal y como ordena la legislación vigente, o para concurrir a exámenes, cuando curse con regularidad estudios para la obtención de un título académico o profesional.