CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

PROYECTO MELILLA, S.A.U.

830. BASES QUE RIGEN LOS PROCESOS SELECTIVOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN EN PROYECTO MELILLA, SAU.

PRIMERA. - Objeto.

De conformidad con la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, extensible mediante la D. A. séptima a las sociedades mercantiles públicas, aquellos puestos de trabajo de carácter estructural de Proyecto Melilla, S.A.U. que han sido ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente, serán incluidas en este procedimiento de estabilización.

Las presentes bases regulan los procesos selectivos mediante sistema de concurso para ocupación indefinida de dos puestos de trabajo.

Puestos de trabajo a cubrir:

N.º	DENOMINACIÓN	GRUPO	TITULACIÓN
1	TÉCNICO MEDIO EN ADMINISTRACIÓN	2	Diplomado en empresariales, Grado en ADE, o equivalente.
1	TÉCNICO MEDIO EN COMUNICACIÓN	2	Diplomado en Ciencias de la Información o equivalente.

SEGUNDA. -Naturaleza del puesto de trabajo a cubrir y principios que rigen el proceso

Ambos puestos de trabajo tendrán carácter indefinido, conforme al principio de estabilidad en el empleo establecido en el art. 34, en la resolución de fecha de 22 de junio del Área de Trabajo e Inmigración del Gobierno de Melilla relativa a el V Convenio Colectivo de Proyecto Melilla SAU.

Asimismo, en los procesos selectivos regirán los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

TERCERA. - Requisitos de los/las aspirantes.

3.1. Requisitos Generales.

Para ser admitidos/as en el proceso selectivo los/las aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española.
 - a.1) Los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea.
 - a.2) El cónyuge de los/las españoles/as y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, cualquiera que sea su nacionalidad siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar los descendientes menores de veintinueve años o mayores de dicha edad que sean dependientes.
 - a.3) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
 - a.4) Las personas extranjeras que, no estando incluidos en los párrafos anteriores, se encuentren con residencia legal en España.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas de la categoría a la que se solicita acceder.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, o, en su caso, de la edad máxima que se establezca por razón de las características especiales de la categoría a la que se pretende acceder.
- d) Poseer la titulación exigida para cada una de las categorías a las que se opte.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

e) No ostentar la condición de personal con contrato indefinido en Proyecto Melilla, SAU en la categoría objeto de la convocatoria.

3.2. Los/Las aspirantes deberán reunir los requisitos establecidos en estas bases en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos durante todo el proceso selectivo.