| BOME Número 6052 | Melilla, Viernes 17 de marzo de 2023 | Página 540 |
|------------------|--------------------------------------|------------|
|------------------|--------------------------------------|------------|

| CONTROL Y SUPERVISIÓN DE LOS FONDOS EUROPEOS | | OL | 40 | 30 | 1 |
|--|------------|--------|---------|-------|-----------|
| ESTUDIO DEL REGLAMENTO DEL GOBIERNO Y DE LA ADMINISTRACIÓN | | OL | 40 | 30 | 1 |
| ADMINISTRACIÓN 2.0 | MODALIDAD | | ALUMNOS | HORAS | EDICIONES |
| FORMADOR DE FORMADORES | | OL | 40 | 30 | 1 |
| SISTEMA DE QUEJAS Y SUGERENCIAS DE LA CAM | | OL | 40 | 30 | 1 |
| ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA EN LA CAM (2º ED) | | OL | 40 | 30 | 1 |
| TRAMITACIÓN DE EXPEDIENTES ELECTRÓNICOS, REGISTRO DE DOCUMENTOS (2ª ED) | | OL | 40 | 30 | 1 |
| TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LAS ORGANIZACIONES | | OL | 40 | 30 | 1 |
| RELACIÓN DEL EMPLEADO PÚBLICO CON LA ADMINISTRACIÓN (2ª ED) | | OL | 40 | 30 | 1 |
| SERVICIOS SOCIALES | MODALIDAD | | ALUMNOS | HORAS | EDICIONES |
| ANTEPROYECTO DE LA NUEVA LEY DE FAMILIA | | OL | 40 | 30 | 1 |
| LA DIFERENCIA COMO ELEMENTO DE DISCRIMINACIÓN | | OL | 40 | 30 | 1 |
| IGUALDAD | | | | | |
| CLÁUSULAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LOS PROCESOS DE CONTRATOS, SUBVENCIONES Y CONVENIOS | | OL | 40 | 30 | 1 |
| SEGURIDAD Y SALUD | | | | | |
| DESFIBRILADOR | Р | | 15 | 8 | 1 |
| RECICLAJE DESFIBRILADOR | Р | | 20 | 4 | 1 |
| PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL EN AAPP | | OL | 40 | 30 | 1 |
| MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD | | | | | |
| COMPRA Y CONTRATACIÓN VERDE. EL ECOETIQUETADO COMO HERRAMIENTA DE COMPRA | | OL | 40 | 40 | 1 |
| FORMACIÓN POR COMPETENCIAS | | | | | |
| PROBLEMÁTICA SOBRE EXPEDIENTES DE CONTRATACIÓN DE OBRAS | | OL | 40 | 75 | 1 |
| COMUNICACIÓN NO VERBAL EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD CIUDADANA | | OL | 40 | 30 | 1 |
| INTELIGENCIA EMOCIONAL | | OL | 40 | 30 | 1 |
| DELITOS TECNOLÓGICOS | | OL | 40 | 30 | 1 |
| TOTALES DGFP | PRESENCIAL | ONLINE | ALUMNOS | HORAS | CURSOS |
| TOTALES | 3 | 52 | 2180 | 1772 | 55 |

Destinatarios:

Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla y demás Administraciones Públicas, así como a los Empleados de los Organismos Públicos y Empresas Públicas de la Ciudad Autónoma de Melilla que hayan