

MOHAMED MOHAMED, HOMAR	***9200**	A
MOHAMED MOHAMED, NAFISA	***0599**	I
MOHAMED SALAH, ABDERRAHIN	***8490**	A
MOLINA VILADOT, EVA	***0864**	A
MORALES TOVAR, MIGUEL	***9450**	A
ORTELLS RODRIGUEZ, JAVIER	***7525**	A
OTERO MANAF, ULISES	***9821**	A
PEREDES MARTINEZ, DOMINGO	***7306**	A
PROSPER BORRAS, LARA	***7088**	D
ROBLES PALENZUELA, JOSE ANTONIO	***7115**	D
SALEM MESAUD, FATIMA	***8586**	A
SANCHEZ ELVIRA, FRANCISCO JAVIER	***9853**	A
SEBAOUI SALAH, YOUSSEF	***1486**	B
TOUHAMI AMAR, ABDELKADER	***9003**	A
VALERO FLORES, MARIA DEL PILAR	***9957**	D

CÓDIGO	Motivo de exclusión y/o denegación según articulado de la convocatoria
A	Art. 3º 1.e) El salario mensual supera en 1,5 veces el SMI
B	Art. 4º, 2.c) superar baremo económico permitido
C	Art. 4º 3.c) superar baremo económico permitido
D	Art. 5º 4. No aportar documentación en el plazo de 10 días hábiles
E	Art. 3º 1.a) No cumplir con los requisitos de la convocatoria
F	Ert. 5º.1. Solicitud fuera de plazo
G	Apartado octavo 3. No mantiene vínculo con la empresa que sufrió el ERTE
H	Art. 1º. No mantener el vínculo laboral con la empresa de origen
I	El ERTE ETOP no está asociado al COVID 19

3. Informar a los interesados que la propuesta de resolución provisional no creará derecho alguno a favor del beneficiario, mientras no se haya comunicado la resolución definitiva de concesión.

4. Indicar a las personas interesadas que tienen un plazo de **DIEZ DÍAS** hábiles, a partir de la publicación de la presente propuesta de resolución provisional, para presentar las alegaciones que estimen oportunas, a tenor de lo dispuesto en el artículo 15 del RGSCAM.

5. La presentación de alegaciones a esta propuesta provisional implicará la no aceptación de dicha propuesta hasta que sean resueltas las alegaciones presentadas. En caso contrario la presente propuesta provisional se entenderá definitiva.

6. Informar a los beneficiarios/as podrá comprobar que el/la interesado/a mantiene su contrato laboral vigente con el mismo empresario que solicitó/comunicó el ERTE al menos por un periodo de **SEIS MESES**, contados desde la fecha de la publicación de la resolución definitiva de las subvenciones. En caso de que el beneficiario/a de la ayuda no mantenga su contrato laboral durante los seis meses posteriores a la publicación definitiva de la subvención, deberá proceder al reintegro de la ayuda percibida, toda vez que es condición *sine que non* prevista los indicadores de resultado-PI 13i 13i incluidos en la Memoria de reprogramación del Fondo REACT-EU.

Lo que se publica a efectos de notificación para su conocimiento y efectos oportunos.

Melilla 16 de marzo de 2023,
El Secretario Técnico de Políticas Sociales y Salud Pública,
Victoriano Juan Santamaría Martínez