ACUERDO EN MATERIA SALARIAL POR EL QUE SE FIJAN LAS CONDICIONES SALARIALES DEL PERSONAL DE CENTROS INFANTILES DE GESTIÓN INDIRECTA EN MELILLA**ANTECEDENTES**

El presente acuerdo está suscrito de una parte por la Confederación de Empresarios de Melilla (CEME) y de otra, UGT, USO y la unión provincial de Melilla de CC.OO.

El artículo 6 del vigente convenio Colectivo de Centros de Asistencia y Educación Infantil de ámbito estatal establece la posibilidad de llevar a cabo negociaciones y, en consecuencia, llegar a acuerdos en el ámbito autonómico, por las partes legitimadas en dicho ámbito. En concreto, dicho precepto establece:

«Artículo 6. *Convenios de ámbito inferior.*

En los convenios colectivos de ámbito inferior, que pudieran negociarse a partir de la firma del presente convenio colectivo, se excluirán expresamente de su negociación las siguientes materias: período de prueba, modalidades de contratación, excepto en los aspectos de adaptación al ámbito de empresa, régimen disciplinario, normas mínimas de seguridad e higiene y movilidad geográfica.

Los convenios colectivos de empresa o grupos de empresa únicamente tendrán prioridad aplicativa respecto del presente convenio estatal o respecto de los convenios autonómicos en las materias contempladas por el artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores.

Asimismo, y en el supuesto de negociaciones de carácter autonómico, que pudieran afectar al ámbito establecido en este texto convencional, será necesario el acuerdo, según la respectiva representatividad, de las organizaciones patronales y sindicales legitimadas para negociar en este sector en concreto. En todo caso el convenio estatal tendrá carácter de derecho supletorio dispositivo respecto a materias no negociadas en el ámbito autonómico.

Las organizaciones firmantes del presente convenio colectivo, se comprometen a que sus delegados sindicales y centros asociados respeten la presente disposición.»

Las partes firmantes del presente acuerdo se reconocen la recíproca legitimidad y representación conforme a los artículos 87 y 88 del Estatuto de los Trabajadores en el ámbito de la Ciudad Autónoma de Melilla. Asimismo, se reconoce la particularidad de que los acuerdos derivados del ámbito de negociación colectiva de la ciudad autónoma de Melilla se circunscriben exclusivamente a su específico ámbito territorial.

Todas las representaciones asistentes reconocen, que el vigente convenio colectivo de ámbito estatal de Centros de asistencia y educación infantil será de aplicación directa en todo lo que no se recoja de forma expresa en el presente acuerdo.

Las partes firmantes de este acuerdo comparten un doble propósito. Por un lado, establecer una regulación que atienda la singularidad de la Ciudad Autónoma de Melilla y, por otro, actualizar los salarios de las personas trabajadoras, habida cuenta de que las últimas tablas salariales publicadas (BOE núm. 192 de 11 de agosto de 2022) afectan al curso 2021/2022, sin que consten tablas posteriores.

En relación con el primero de los propósitos (atender la singularidad de la Ciudad Autónoma de Melilla) cabe destacar la inclusión en el presente acuerdo salarial de los pluses de residencia (25% del salario base) y vinculación a la bonificación (8% del salario base). El personal del sector afectado por el acuerdo (adscrito a gestión indirecta) viene percibiendo ambos pluses, por lo que su inclusión en el acuerdo pretende formalizar una situación de hecho prolongada en el tiempo. Se ha optado por incluir ambos pluses en un único concepto, denominado plus de residencia, equivalente al 33% del salario base, en los términos que se expondrán seguidamente al enunciar los acuerdos alcanzados.

Por otro lado, con respecto a la necesidad de actualizar las tablas salariales, cabe citar, como antecedente, el acuerdo en materia salarial adoptado respecto de los centros infantiles de gestión indirecta en Cataluña publicado en el Boletín Oficial del Estado el viernes 12 de julio de 2024 en el que, al igual que ocurre en el convenio estatal, se establecen dos tablas salariales diferenciadas atendiendo a la situación que vivan las contratadas mediante las que se adjudica la gestión de estos centros de educación infantil. En el presente acuerdo se utiliza igualmente este modelo que, por un lado, garantiza el necesario equilibrio respecto de las contratadas vigentes y, por otro, garantiza la igualdad salarial de todas las personas trabajadoras.

En función de todo lo anterior, y por unanimidad, las organizaciones presentes acuerdan la aprobación de las tablas salariales que se adjunta a la presente como **Anexo I** y que afectan a los cursos 2022/2023, 2023/2024 2024/2025, 2025/2026, 2026/2027.

Asimismo, respecto de las citadas tablas salariales y su aplicación, ambas partes alcanzan los acuerdos que se plasman en las siguientes consideraciones:

- (i) La entrada en vigor del presente acuerdo en materia salarial será el mes siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de Melilla.
- (ii) Las tablas salariales que se acompañan como **Anexo I**, recogen unas retribuciones que, examinadas en su conjunto y cómputo anual, superan las establecidas en el Convenio colectivo de ámbito estatal de centros de asistencia y educación infantil.

Los recibos de salario contendrán la estructura retributiva reflejada en la tabla salarial aplicable en cada momento. Respecto de otros conceptos que, hasta la fecha, vinieran percibiendo las personas trabajadoras, operará la compensación y absorción a partir de la aplicación de la denominada tabla A.

Las tablas e incrementos salariales que deriven de la aplicación del Convenio colectivo de ámbito estatal de centros de asistencia y educación infantil no se aplicarán mientras las tablas salariales derivadas de este acuerdo sean superiores, examinadas en su conjunto y cómputo anual.