(iii) Se recoge el denominado plus de residencia para cada categoría en la cuantía que se detalla y que se abonará en 12 mensualidades. Este plus integra el plus de residencia y el denominado plus de vinculación a la bonificación. Por tanto, aquellos trabajadores que vinieran percibiendo ambos pluses, pasaran a percibir un único plus, denominado residencia, por el importe establecido en las tablas salariales.

Sobre este plus no operará en ningún caso la compensación y absorción, aunque sí será tenido en cuenta a la hora de determinar si se alcanza el salario mínimo establecido en el convenio estatal, en los términos establecidos en el último párrafo de la consideración anterior.

(iv) La retribución, durante el período vacacional, se corresponderá con la que habitualmente perciben las personas trabajadoras. El disfrute de las vacaciones se realizará en los términos establecidos en el convenio colectivo estatal. No obstante, si una vez disfrutadas las vacaciones establecidas, el centro de trabajo permanece cerrado y sin actividad asistencial, se reconoce el derecho al descanso mientras ello ocurra, salvo que la empresa requiera a los trabajadores la asistencia a cursos de formación, en cuyo caso estos deberán asistir de forma obligatoria, computándose el tiempo dedicado a la formación como tiempo de trabajo efectivo.

(v) La tabla salarial correspondiente al curso 2024/2025 que resulte de aplicación de conformidad con lo establecido en la siguiente consideración, se aplicará con efectos retroactivos desde el 1 de septiembre de 2024, abonándose los atrasos correspondientes en la nómina del mes siguiente a la entrada en vigor del presente acuerdo.

(vi) Para los cursos escolares 2024/2025 y 2025/2026, se aprueban dos tablas salariales:

1. Una Tabla A para aquellos centros infantiles cuya licitación o sistema de provisión se publique con posterioridad a la publicación en el «Boletín Oficial de Melilla» del presente acuerdo.

2. Una Tabla B para aquellos cuya licitación o sistema de provisión se haya publicado con anterioridad a la fecha de publicación en el «Boletín Oficial de Melilla» del presente acuerdo. Estos últimos se incorporarán a la Tabla A de forma automática a medida que sean nuevamente adjudicados por los sistemas de provisión de servicios de gestión indirecta existentes por parte de la Administración pública. A este respecto, la Tabla A se aplicará desde el mes siguiente a la fecha de prestación efectiva de servicios al amparo de la nueva contrata adjudicada.

Para el curso 2026/2027, se aprueba una única tabla salarial que resultará de aplicación a todos los centros infantiles adjudicados en gestión indirecta. Si, al inicio del indicado curso escolar, siguieran vigentes contratas actuales, la aplicación de esta tabla se retrasará al inicio de curso 2028/2029.

(vii) Ambas partes acuerdan, como cláusula de garantía salarial, el incremento de todos los conceptos que integran las tablas salariales en un 1,5% para el curso 2027/2028 y sucesivos.

(viii) En caso de concurrir las causas legalmente establecidas en la norma para la inaplicación de las condiciones previstas en el presente acuerdo, se estará a lo establecido en el artículo

82.3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Comunicada por la empresa la decisión de poner en marcha un procedimiento de inaplicación de condiciones, en caso de existir discrepancias durante el desarrollo del período de consultas, cualquiera de las partes podrá acudir a la Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación de Melilla mediante escrito motivado a fin de que se celebre intento de conciliación donde puedan resolverse tales discrepancias.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, los intervinientes acuerdan por unanimidad suscribir el presente acuerdo en fecha 28 de noviembre de 2024, firmando a continuación en señal de conformidad.

Fdo. Francisco López Fernández.
Secretario General de la Unión Provincial de CCOO Melilla.

Fdo. José Luis Tormo Ayoza.
Secretario General de la FSC CCOO Melilla.

Fdo.
UGT Servicios Públicos Melilla.

Fdo. Daniel Aguilar Ruíz
Responsable de la Federación de Enseñanza de USO Melilla.

Fdo.
Enrique Alcoba Ruíz. CEME

Fdo.
Manuel Martínez Torres. CEME