BASE OCTAVA: ÓRGANOS COMPETENTES DEL TRIBUNAL

El Tribunal de constitución de la bolsa de trabajo de Técnico de Gestión, asumirá el desarrollo y la calificación de las pruebas selectivas. El Tribunal actuará con sujeción a lo dispuesto en las Leyes 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público, y demás disposiciones vigentes.

Se compondrá de:

1. Un presidente.
2. Dos vocales especialistas en gestión administrativa y/o patrimonio cultural. Un secretario con formación jurídica (con voz y sin voto)

Todos ellos designados por el Presidente de la FMCM.

El Tribunal estará formado mayoritariamente por empleados públicos de la FMCM y de la Ciudad Autónoma de Melilla, con al menos el mismo nivel de titulación que la del puesto que se pretenda cubrir.

Se designarán miembros suplentes que alternativamente con los titulares respectivos, integrarán el Tribunal de selección.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia del Presidente y el Secretario y al menos la mitad más uno de sus miembros titulares o suplentes, indistintamente.

Cuando el procedimiento de constitución de la Bolsa de Trabajo, por dificultades técnicas o de otra índole así lo aconsejase, el Tribunal, por medio de su Presidente, podrá disponer la incorporación al mismo, con carácter temporal, de cuantos asesores especialistas consideren oportunos, que colaborará, exclusivamente, en el ejercicio de sus especialidades técnicas en el desarrollo de los procesos de selección y bajo la dirección del citado Tribunal. Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Presidente de la Comisión Ejecutiva de la FMCM, cuando concurren en ellos algunas de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, o bien, si se hubiere realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas de acceso a la función pública en los cinco años anteriores a la publicación de la convocatoria de que se trate. Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concorra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015.

El Presidente del Tribunal de adoptará las medidas para garantizar que la prueba sea valorada sin que se conozca la identidad de los aspirantes, quedando los expedientes bajo la custodia del Secretario.

El Tribunal resolverá todas las dudas que surjan de la aplicación de las normas contenidas en estas bases y de las propias de la respectiva convocatoria, y determinará la actuación procedente en los casos no previstos, teniendo en cuenta su tenor y lo dispuesto en la normativa vigente.

El Tribunal adoptará sus decisiones por mayoría, mediante votación nominal, y, en caso de empate, se repetirá la votación, hasta que se obtenga ésta. Si en una tercera votación persistiera el empate, éste lo dirimirá el Presidente con su voto. Para las votaciones se seguirá el orden establecido en la resolución de nombramiento de los miembros del Tribunal, votando siempre, en último lugar, el Presidente.

Los miembros de los Tribunales observarán la confidencialidad y el sigilo profesional en todo lo referente a las cuestiones tratadas en sus reuniones, no pudiendo utilizar fuera de ellas la información que posean.

El Tribunal de Selección enviará al órgano competente toda la información que considere de utilidad para los interesados respecto del desarrollo del proceso selectivo, con inclusión de las calificaciones, para su inclusión en la página web de la FMCM, que solamente tendrá valor informativo.

Finalizado cada proceso selectivo, el Secretario del Tribunal, con el visto bueno del Presidente de este, remitirá al Presidente de la Comisión Ejecutiva de la FMCM una memoria indicando las actuaciones que se han desarrollado a lo largo del proceso con el fin de que su estudio y análisis propicie la introducción de mejoras en futuras convocatorias.

En cada una de las convocatorias, de acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, de indemnizaciones por razón de servicio, el Tribunal así, como en su caso, el personal colaborador material y/o los asesores especialistas tendrán derecho a la percepción de las indemnizaciones que correspondan por asistencia. Dicha indemnización será la misma que la establecida para los procedimientos de la CAM.

BASE NOVENA: PUBLICACIÓN Y RESULTADOS

La lista provisional y la lista definitiva de admitidos y excluidos, así como los resultados de las pruebas, se publicarán en el tablón de anuncios de la FMCM y en su página web oficial.

BASE DÉCIMA: DURACIÓN Y VIGENCIA DE LA BOLSA

La bolsa de trabajo tendrá una vigencia de DOS años desde su constitución, prorrogables por un año más, en función de las necesidades de la FMCM.